



برنامج الشارقة لريادة التميز الرياضي

SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM



مقدمة

انطلاقاً من رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم إمارة الشارقة، حفظه الله ورعاه، نحو المحافظة على أبناء الإمارة، واستناداً على استراتيجية مجلس الشارقة الرياضي في رفع كفاءة المؤسسات الرياضية في إمارة الشارقة، طوّر المجلس جائزة الشارقة لتميز الأندية الرياضية، لتصبح فيما بعد برنامج الشارقة لريادة التميز الرياضي، وفق استراتيجية وهوية جديدة تواكب كافة المستجدات في مجال التميز، وكما يضمن شمولية كافة جوائز التميز في المجال الرياضي في إمارة الشارقة مثل جائزة الشارقة للتميز الرياضي بحلتها الجديدة، وجائزة الشارقة للأسرة العربية الرياضية، وجائزة الشارقة للبحوث الرياضية، وبرنامج الشارقة لإسعاد ورفاهية الجماهير الرياضية، وجائزة الابتكار الرياضي تأصيلاً لمفاهيم التميز بحيث تكون الشارقة عاصمة التميز الرياضي.

من هذا المنطلق صممت نماذج التميز المشار إليها أعلاه، لتحفيز القطاع الرياضي في إمارة الشارقة على تحقيق الإنجازات المتميزة بشكلٍ مستدام، ولقد تمّ تغطية جوانب الأداء الرياضي للمؤسسات الرياضية الرئيسية والداعمة، وذلك حسب أفضل الممارسات العالمية، وتهدف الجائزة لرفع مستوى الثقافة الرياضية في إمارة الشارقة وفق نهجٍ علميٍّ يرتقي بالرياضة المجتمعية، والأداء الرياضي لإمارة الشارقة بما يضمن تحسين جودة الحياة، فضلاً عن تعزيز سمعة الإمارة في ترسيخ مكانتها الثقافية والعلمية الريادية في الرياضة. لاسيماً تأثير الرياضة في اقتصاد الإمارة عبر استقطاب الفرق والفعاليات والمؤتمرات والمعارض الرياضية لدعم اقتصاد الإمارة، وهذا يأتي من خلال الارتقاء بأداء المجلس الرياضي والمؤسسات الرياضية وجميع الأندية والمراكز والجهات ذات العلاقة بالرياضة إلى مستوياتٍ رياضية عالمية، تحقّق التنافسية وفق استراتيجية المجلس الرياضي والتوجهات الحكومية في إمارة الشارقة والدولة، كما أنّها تهدف إلى غرس القيم العربية والإسلامية للمساهمة في تعزيز قيمة الأخلاق الرياضية، هذا فضلاً عن إيجاد نوع من الحوافز لتطوير الشراكات المستقبلية المحلية والدولية بما يؤدي إلى الاحترافية في تطوير المنظومة الرياضية.



استراتيجية التميز الرياضي في إمارة الشارقة



الرسالة

نبتكر نموذجاً للتميز الرياضي في إمارة الشارقة من أجل أداء رياضي أفضل يضمن تطور المؤسسات الرياضية والتخصصية من خلال تطوير قيادات إماراتية واعدة وشراكات فعالة تضمن تحسين جودة الحياة.



الرؤية

أن تكون الشارقة أكثر المدن العالمية إطلاقاً وتطبيقاً لنماذج التميز الرياضي.



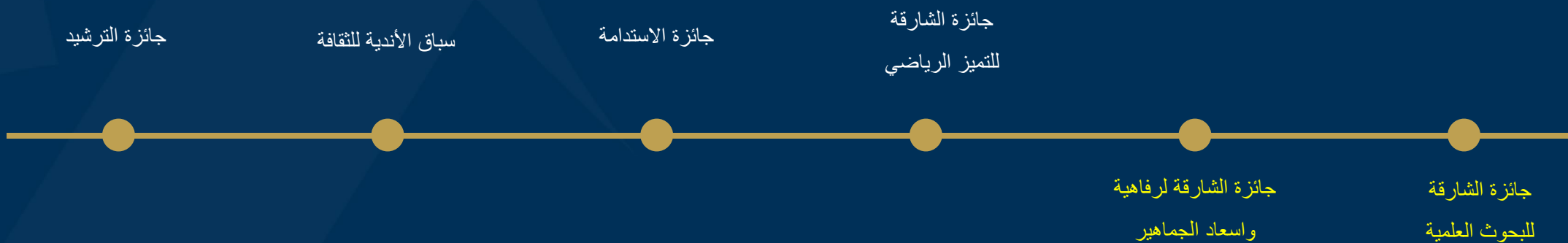
القيم

- ١ - الأخلاق الرياضية
- ٢ - الشفافية
- ٣ - الاحترافية



برنامج الشارقة
لريادة التميز الرياضي
SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM

برنامج الشارقة لريادة التميز الرياضي





أهداف البرنامج

رفع مستوى الثقافة الرياضية في الإمارة وفق
نهج علمي يرتقي بالأداء الرياضي مستقبلاً.

الارتقاء بأداء المؤسسات الرياضية بالإمارة إلى مستويات رياضية
عالمية تحقق التنافسية وفق الخطة الاستراتيجية للمجلس الرياضي.



تعزيز سمعة الإمارة في ترسيخ مكانتها الثقافية والعلمية الرياضية
في الرياضة وفق منظومة تميز مؤسسية تضمن الحفاظ على أبناء
الإمارة وتطورهم من أجل مستقبل المؤسسات الرياضية وبما يؤثر
إيجاباً على اقتصاد الإمارة.

وضع نظام تقييم يحفز المؤسسات الرياضية لتطوير
الشراكات المحلية والدولية بما يؤدي إلى الاحترافية
وتطوير المنظومة الرياضية وفق التوجهات المستقبلية
للإمارة.



برنامج الشارقة
لريادة التميز الرياضي
SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM

الجدول الزمني





برنامج الشارقة
لريادة التميز الرياضي
SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM

فئات جائزة الشارقة لريادة التميز الرياضي

أولاً: الفئة الرئيسية / فئة أفضل نادي راند وتتألف من فئة:

-أفضل نادي راند للأندية الرياضية .

-أفضل نادي راند للأندية التخصصية.

ثانياً / فئة أفضل مدير تنفيذي تتألف من:

أفضل مدير تنفيذي للأندية الرياضية .

أفضل مدير تنفيذي للأندية التخصصية.

ثالثاً /فئة أفضل موظف متميز وتتألف من:

١- موظف خدمات مساندة /نادي رياضي -نادي تخصصي ./

٢- موظف اتصال مؤسسي /نادي رياضي -نادي تخصصي ./

٣- موظف استراتيجية وأداء /نادي رياضي -نادي تخصصي ./

٤- موظف ثقافة مجتمعية /نادي رياضي -نادي تخصصي ./



برنامج الشارقة
لريادة التميز الرياضي
SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM

الجوائز جائزة الشارقة لريادة التميز الرياضي



٣٢٠,٠٠٠ درهم

تحدد الجائزة المالية للنادي الرائد بحيث يخصص ما لا يقل عن ٣٠% منها للفريق المعد لملف الجائزة، وذلك لتكريم جهودهم ومساهماتهم في نجاح الجائزة، و لمجلس الادارة اتخاذ ما يراه مناسباً بالمتبقى

٨
فئة أفضل موظف متميز

٢
فئة أفضل مدير تنفيذي

٢
فئة أفضل نادي راند

موظف خدمات مساندة/ نادي رياضي — ١٠,٠٠٠ درهم/.
موظف اتصال مؤسسي / نادي رياضي — ١٠,٠٠٠ درهم/.
موظف استراتيجية و أداء / نادي رياضي — ١٠,٠٠٠ درهم/.
موظف ثقافة مجتمعية / نادي رياضي — ١٠,٠٠٠ درهم/.

موظف خدمات مساندة/نادي تخصصي — ١٠,٠٠٠ درهم/.
موظف اتصال مؤسسي / نادي تخصصي — ١٠,٠٠٠ درهم/.
موظف استراتيجية و أداء / نادي تخصصي — ١٠,٠٠٠ درهم/.
موظف ثقافة مجتمعية / نادي تخصصي — ١٠,٠٠٠ درهم/.

أفضل مدير تنفيذي لناد رياضي / ٢٠,٠٠٠ درهم
أفضل مدير تنفيذي لناد تخصصي / ٢٠,٠٠٠ درهم

المركز الأول / أفضل ناد رياضي / ١٠٠,٠٠٠ درهم
المركز الأول / أفضل ناد تخصصي / ١٠٠,٠٠٠ درهم



برنامج الشارقة
لريادة التميز الرياضي
SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM

جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة



برنامج الشارقة
لريادة التميز الرياضي
SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM

جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

التزام بالعقد الاستراتيجي المبرم بين المجلس الرياضي ومجلس إدارة المؤسسة الرياضية بإدارتها التنفيذية.

الهدف العام

المساهمة في رفع مستوى المؤسسات الرياضية في إمارة الشارقة.
تشجيع الأندية على التطور والتحسين.
تحفيز ودعم الأندية بهدف المنافسة الصحية.
تشجيع المؤسسات الرياضية على اتباع أفضل الممارسات العالمية في الإدارة.

أهداف
الجائزة



جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

محاور ومعايير وتوزيع نسب الدرجات

المحاور	المعايير	المحور الأول	المحور الثاني	المحور الثالث	المحور الرابع
		محور الرؤية المستقبلية	جودة الحياة	إدارة الشركات والموارد	الإنجازات والنتائج
المعيار الأول	القيادة الاستراتيجية	١٠%	الحوكمة	رأس المال البشري	الإنجازات ٣٠%
المعيار الثاني	إدارة العمليات والخدمات	٥%	إدارة السمعة	إدارة الموارد والممتلكات	النتائج ٢٠%
المعيار الثالث	الجاهزية للمستقبل	٥%	الثقافة المجتمعية	الاقتصاد الرياضي	-----
عدد المعايير ٣/ لكل محور	اجمالي الدرجة /٢٠/	اجمالي الدرجة /١٥/	اجمالي الدرجة /١٥/	اجمالي الدرجة /١٥/	اجمالي الدرجة /٥٠/



جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

محاور ومعايير وتوزيع نسب الدرجات المحور الأول الرؤية المستقبلية (٢٠%)

المحور الأول

تحقيق الرؤية المستقبلية (٢٠٪) - حيث يتمثل المحور الأول في ثلاثة معايير رئيسية

المعيار الثالث - الجاهزية المستقبلية

استشراف المستقبل

القدرات والمهارات الابتكارية

النقاء الاصطناعي وتكنولوجيا المستقبل

المعيار الثاني - إدارة العمليات والخدمات

الابتكار في العمليات والخدمات

تطوير وتقييم ومراجعة العمليات الإدارية

ومؤشرات قياس الأداء

المعيار الأول - القيادة الاستشرافية

قيم، رؤية، رسالة، أهداف استراتيجية

تبني استراتيجية رياضية تدعم

وتحقق استراتيجية المجلس الرياضي.

المحاور	المعايير
المحور الأول محور الرؤية المستقبلية	
القيادة الاستراتيجية ١٠%	المعيار الأول
إدارة العمليات والخدمات ٥%	المعيار الثاني
الجاهزية للمستقبل ٥%	المعيار الثالث
اجمالي الدرجة / ٢٠ /	عدد المعايير ٣ / لكل محور



المحور الأول الرؤية المستقبلية

تحقيق الرؤية المستقبلية (٢٠%) - حيث يتمثل المحور الأول في ثلاثة معايير رئيسية

١٠%	٥%	٥%
المعيار الأول - القيادة الاستشرافية	المعيار الثاني - إدارة العمليات والخدمات	المعيار الثالث - الجاهزية المستقبلية
قيم، رؤية ، رسالة، أهداف استراتيجية	الابتكار في العمليات والخدمات	استشراف المستقبل
تبنى استراتيجية رياضية تدعم وتحقق استراتيجية المجلس الرياضي.	تطوير وتقييم ومراجعة العمليات الإدارية ومؤشرات قياس الأداء	القدرات والمهارات الابتكارية الذكاء الاصطناعي وتكنولوجيا المستقبل

الدليل

- يتولى القادة الرياضيون تطبيق استراتيجية المجلس الرياضي بما يعزز قيم المجلس الرياضي من خلال المعايير التالية:
- وضع استراتيجية للنادي تتضمن أهداف استباقية وابتكارية تنافسية تتواءم مع استراتيجية المجلس الرياضي بمشاركة قادة النادي الرياضي او إدارة المجلس للتعامل برشاقة ومرونة مؤسسية مع المتغيرات والتحديات المحلية والدولية.
- وضع إطار عام للشراقات الحالية والمستقبلية بما يتوافق مع أهداف المجلس الرياضي.
- تنفيذ المبادرات الاستراتيجية من خلال استخدام أفضل الممارسات الناجحة والريادية وقياس نتائجها وأثرها.
- تحديد وقياس مؤشرات رئيسية لضمان تحقيق استراتيجية مجلس الشارقة الرياضي.

- تطوير وتصميم العمليات الإدارية بطريقة ابتكارية واحترافية.
- تحديد وتصنيف العمليات اللازمة لتنفيذ الاستراتيجية، وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية، وترتيب العمليات حسب الأولوية وفقاً للنظام الإداري للأندية وقياسها وفق مؤشرات أداء ومنظومة وأولويات المخاطر.
- التقيد بالموازنة المالية المخصصة بنسبة انحراف لا تتجاوز ٥% (يؤخذ من مجلس الشارقة الرياضي) .
- تصميم وتوفير وتطوير خدمات ذات قيمة مضافة للمتعاملين من خلال حلول مبتكرة مبنية على احتياجات المتعاملين الحالية والمستقبلية.
- تعمل الأندية على وضع خطط وسياسات اتصال مؤسسي فعالة وذلك للترويج لبرامجها ومبادراتها، واستخدام شبكات التواصل الاجتماعي والرسائل الإعلامية لدعم استراتيجياتها وتوجهاتها وأولوياتها الوطنية وفق قنوات تقديم الخدمة.
- امتلاك المؤسسة الرياضية هيكلاً تنظيمياً ووظيفياً .
- تبنى الفكر الاستباقي وفق فترات زمنية قريبة ومتوسطة وبعيدة بما يحقق مستوى الجاهزية للمؤسسة تضمن استخدام أدوات استشراف المستقبل واقتناص الفرص وتبني سيناريوهات وسياسات مستقبلية.
- تبني تكنولوجيا مستقبلية أو مشاريع مستقبلية تضمن وجود منصة إلكترونية للأفكار والاقتراحات أو آلية مسرعات لتسريع المستقبل الرياضي لدعم النشاطات الرياضية ودعم اتخاذ القرار الرياضي.
- توفي الورش والتدريب في مجال الاستشراف والابتكار لتبني منظومة للابتكار في النادي بما يتوافق مع استراتيجية المجلس.
- اهتمام الأندية بتطوير إطار عام للكفاءات المستقبلية لتحقيق ابتكارات أو اختراعات تتوافق مع استراتيجية المجلس.
- قياس مدى تعاون الأندية مع مجلس الشارقة الرياضي في جميع المجالات اللازمة لتعزيز الجاهزية المستقبلية.



جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

محاور ومعايير وتوزيع نسب الدرجات المحور الثاني جودة الحياة (١٥%)

المحور الثاني

جودة الحياة (١٥%) - حيث يتمثل المحور الثاني في ثلاثة معايير رئيسية

المعيار السادس - الثقافة الرياضية

المعيار الخامس - إدارة السمعة

المعيار الرابع - الحوكمة

الهوية المؤسسية للمجلس والإمارة الشارقة

الهوية المؤسسية للمجلس والإمارة الشارقة

السياسات والتشريعات والقوانين

التطوع الرياضي والمسؤولية المجتمعية

إدارة السمعة

الرقابة المالية والإدارية والفنية

القيم الأخلاقية

المحور الثاني جودة الحياة	المحور المعيار
الحوكمة ٥%	المعيار الأول
إدارة السمعة ٥%	المعيار الثاني
الثقافة المجتمعية ٥%	المعيار الثالث



برنامج الشارقة
لريادة التميز الرياضي
SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM

جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

المحور الثاني / جودة الحياة/(١٥%) حيث يتمثل المحور الثاني في ثلاث معايير رئيسية

5%	5%	5%
المعيار الرابع - الحوكمة	المعيار الخامس - إدارة السمعة	المعيار السادس - الثقافة الرياضية
السياسات والتشريعات والقوانين	الهوية المؤسسية للمجلس والإمارة الشارقة	الهوية المؤسسية للمجلس والإمارة الشارقة
الرقابة المالية والإدارية والفنية	إدارة السمعة	التطوع الرياضي والمسؤولية المجتمعية

الدليل

- وضع وتطبيق منظومة شاملة للحوكمة والشفافية والمساءلة وصلاحيات اتخاذ القرار والتدقيق في النادي.
- تطبيق التشريعات والقوانين والقرارات والتعاميم ذات العلاقة والمتابعة الفعالة، وتصحيح ما يرد من مخالفات في تقارير التدقيق من الجهات المعنية بالمتابعة.

- تطبيق مبادرات وأنشطة بغية دعم سياسات الاتصال والتواصل وتعزيز الشفافية.
- التنسيق مع قنوات التواصل الداخلية والخارجية بهدف التخطيط للأعمال وتنفيذ الخطط وتقديم الخدمات بكفاءة وفعالية، بالإضافة إلى نشر السعادة والإيجابية في بيئة جميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.
- التقيد بهوية مجلس الشارقة الرياضي وعمل ترابط وتكامل مع هوية المؤسسة الرياضية.

- التعاون بين المؤسسات الرياضية والقطاع الحكومي والخاص في المجالات المجتمعية البيئية، الاقتصادية، والثقافية لتوسيع القيم الأخلاقية والأجندة الوطنية من خلال عقد الأنشطة الرياضية والمجتمعية التي تعزز دور التسامح وتقبل الاختلاف، وتدعم مفهوم المسؤولية المجتمعية.
- العمل على استثمار أوقات فراغ الشباب وتطوير لياقتهم البدنية وتنمية مواهبهم ومهاراتهم ودعم البرامج القيادية في المجلس الرياضي مثل واعد وغيرها.
- مساهمة الأندية الرياضية بالتعاون مع الجهات الرسمية والمسؤولة في إشراك واحتضان ودمج بعض فئات المجتمع في نشاطات العمل الرياضي والثقافي.



جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

محاور ومعايير وتوزيع نسب الدرجات المحور الثالث إدارة الشراكات وَالْمَوَارِد (١٥ %)

المحور الثالث

إدارة الشراكات والموارد (١٥) - حيث يتمثل المحور الثالث في ثلاثة معايير رئيسية

المحور المعيار	المحور الثالث
المعيار الأول	رأس المال البشري ٥٠%
المعيار الثاني	إدارة الموارد والممتلكات ٥٠%
المعيار الثالث	الاقتصاد الرياضي ٥٠%

المعيار التاسع - الاقتصاد الرياضي

الشراكات

الاستثمار الرياضي

الترفيه والسياحة الرياضية

المعيار الثامن - إدارة الموارد والممتلكات

البيئة والاستدامة

البنية التحتية

معايير الصحة والسلامة والمخاطر

المعيار السابع - رأس المال البشري

قيادات فنية

قيادات المستقبل

تمكين رأس المال البشري

التوطين



جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

المحور الثالث /إدارة الشّراكات وَالموارد (١٥ ٪) - حيث يتمّثل المحور الثّالث في ثلاثة معاييرٍ رئيسيّة

٥٪	٥٪	5٪
المعيار التاسع - الاقتصاد الرياضي	المعيار الثامن - إدارة الموارد والممتلكات	المعيار السابع - رأس المال البشري
الشراكات	البيئة والاستدامة	قيادات فنية
الاستثمار الرياضي	البنية التحتية	قيادات المستقبل
الترفيه والسياحة الرياضية	معايير الصحة والسلامة والمخاطر	تمكين رأس المال البشري
		التوطين

الدليل

- تطوير واستثمار فرص الشراكة، وعقد شراكات مع القطاعين العام والخاص والمجتمع المدني لتحقيق القيمة المضافة.
- إنشاء الشراكات بناء على توقعات واحتياجات المتعاملين.
- البحث عن شراكات تعزز الفرص الاستثمارية قصيرة وطويلة المدى.
- الاستثمار في السياحة والفعاليات والترقية الرياضي.
- الالتزام بسياسات وأنظمة مجلس الشارقة الرياضي في مجال الاستثمار والتسويق الرياضي الدعم اقتصاد الإمارة.

- تطوير وتطبيق سياسات وخطط طويلة وقصيرة المدى الإدارة الممتلكات(منشآت، مرافق، معدات الخ).
- الاستخدام الأمثل للممتلكات وإدارة دورة حياة الأصول وأمنها واستدامتها.
- تطبيق المواصفات والمعايير البيئية واستخدام المواد الصديقة للبيئة.
- إدارة البنية التحتية الإلكترونية في النادي الرياضي وفق العمليات الرئيسية.
- تطبيق السياسات المالية لدعم تحقيق استراتيجية النادي وتطبيق برامج و
- مشاريع التنمية الإيرادات الغايات الاستدامة المالية.

- وضع وتطبيق خطة استراتيجية لإدارة رأس المال البشري.
- تحديد قدرات ومهارات الموارد البشرية اللازمة لتحقيق استراتيجية النادي من التخطيط والإحلال التعاقبي.
- توطين الوظائف الحيوية في النادي.
- تطبيق جميع وظائف الموارد البشرية كالاختيار والتعيين والتحفيز و التقييم والتمكين والأجور والمكافآت ضمن نطاق العدالة وتكافؤ الفرص والشفافية لتحقيق سعادة الموظفين ودعم ممارسات جودة الحياة.
- تمكين وتعزيز دور المرأة في القطاع الرياضي.



جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

المحور الرابع / محاور ومعايير وتوزيع نسب الدرجات المحور الرابع الإنجازات والنتائج (٥٠%)



المحاور	المعايير
المحور الرابع	
الإنجازات ٣٠%	المعيار الأول
النتائج ٢٠%	المعيار الثاني
-	المعيار الثالث



جائزة الجهة الرائدة لأفضل نادٍ متميز في الإمارة

المحور الرابع / الإنجازات والنتائج (٥٠ %) - التركيز لمتابعة وتحقيق نتائج ومخرجات ذات أثر إيجابي على الأداء الرياضي بصفة دورية.

الإنجازات والنتائج (٥٠ %)

الدليل

- نسبة تحقيق المستهدفات الرئيسية
- مؤشرات الالتزام بقوانين الموارد البشرية (الحكم) .
- نسبة الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة.
- نسبة حصول النادي على اعتماد أو تأهيل دولي .
- عدد حضور المؤتمرات الرياضية.
- نسبة الاعتماد على التمويل الذاتي.
- عدد المخالفات أو الإنذارات المسجلة أو العقوبات المسجلة أو الشكاوي ..
- نسبة التزام المؤسسة الرياضية بسياسات وأنظمة مجلس الشارقة الرياضي.
- عدد اللوائح التي تم إصدارها.
- نسبة الأشخاص الممارسين للأنشطة بشكل أسبوعي من إجمالي المنتسبين.
- نسبة الأماكن المفعلة من إجمالي المعتمدة أو القائمة.
- نسبة الأنشطة والفعاليات الرياضية والمجتمعية والثقافية التي تم تنفيذها من إجمالي المخطط لها.
- نسبة الجوائز التي تم الفوز بها من إجمالي عدد المشاركات المحلية والعربية والدولية.
- نسبة تطبيق معايير الرقابة الإدارية - المالية .
- نسبة الأفكار المطبقة من إجمالي الأفكار المقدمة.
- نسبة الزيادة في الإيرادات الناتجة من برامج تنمية الاستثمارات.
- نسبة الشراكات المفعلة.
- نسبة القادة الذين تم تأهيلهم من إجمالي المنتسبين.
- عدد الخبرات والكفاءات الإدارية والفنية المستقطبة.
- نسبة التغيير والتطور في أداء الموهوبين .



شروط الترشيح

جهات الترشيح

- يتم تقديم ملف المشاركة من قبل المؤسسة الرياضية، وتكون المشاركة إجبارية
- يتكون ملف الجهة الرائدة لأفضل نادٍ من ١٤٠٠ كلمة
- سيكون هناك زيارة تقييمية لجميع الملفات المشاركة
- لا يحتوي ملف المشاركة على أي مرفقات، ويتم الاكتفاء بعرضها في زيارات المقيمين.
- آخر موعد لإرسال تشكيل الفرق المشاركة بالجائزة هو (٠٦/٠٣/٢٠٢٥).

الشروط العامة

- الفترة الزمنية للتنافس بداية الموسم الرياضي ٢٠٢٢/٢٠٢١ ، ٢٠٢٣/٢٠٢٢ ، ٢٠٢٤/٢٠٢٣
- الفترة الزمنية لتسليم الملفات حيث يتم قفل النظام نهاية يوم ٣٠/٠٤/٢٠٢٥





جائزة أفضل مدير تنفيذي بالمؤسسات الرياضية في الإمارة



جائزة أفضل مدير تنفيذي بالمؤسسات الرياضية في الإمارة

تَمَنَح هذه الجائزة سنوياً لأفضل مدير تنفيذي على مستوى الإمارة بعد تفوقه في تلبية المعايير المعتمدة.

مقدمة

أهداف الجائزة

- مكافأة الأداء المتميز في المؤسسات الرياضية.
- بث روح التنافس الصحي بين مدراء المؤسسات الرياضية باختلاف مجالاتهم.
- تعزيز مستوى الأداء الفردي بما ينعكس إيجاباً على مستوى أداء المؤسسات الرياضية وتحقيق أهدافها المنشودة.
- تحفيز المدراء على تطوير ذواتهم وقدراتهم القيادية وتقديم الأفكار الإبداعية.



جائزة أفضل مدير تنفيذي بالمؤسسات الرياضية في الإمارة

معايير وتوزيع نسب العلامات

الجائزة المعايير	جائزة أفضل مدير تنفيذي بالمؤسسات الرياضية في الإمارة
المعيار الأول	الأداء والإنجاز ٥٠%
المعيار الثاني	المهارات القيادية ٥٠%



جائزة أفضل مدير تنفيذي بالمؤسسات الرياضية في الإمارة

المعيار الأول الأداء والإنجاز ٥٠ %

المعايير	جائزة أفضل مدير تنفيذي بالمؤسسات الرياضية في الإمارة
المعيار الأول	الأداء والإنجاز ٥٠ %

الدليل

- مدى مساهمته في متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لمؤسسته الرياضية وتحديد أهدافها.
- حجم وطبيعة الإنجازات الفردية التي حققها المدير في نطاق عمله الحالي بالمؤسسة الرياضية.
- حجم وطبيعة الإنجازات الفردية التي تتعدى الأهداف المحددة للمدير وتتجاوز نطاق ومتطلبات عمله داخل المؤسسة الرياضية.
- طبيعة المعوقات والصعوبات التي واجهها المدير وكيفية تغلبه عليها.
- الأعمال التطوعية التي قام بها المدير في مؤسسته الرياضية أو خارجها.
- مدى تعاون المدير مع الموظفين في مؤسسته الرياضية ومساهمتهم في تحقيق إنجازاته الوظيفية.
- مدى التزام المدير التنفيذي بالرد على مراسلات المجلس الرياضي خلال فترة زمنية لا تتجاوز ١٠ أيام عمل.



معايير جائزة أفضل مدير تنفيذي/رياضي بالمؤسسات الرياضية

المعيار الثاني - المهارات القيادية ٥٠%

المعايير	جائزة أفضل مدير تنفيذي بالمؤسسات الرياضية في الإمارة
المعيار الثاني	المهارات القيادية ٥٠%

الدليل

- مدى إعطاء المدير فرصة للموظفين للتقدم بالأفكار والمقترحات الجديدة، ومدى تجاوبه معها.
- مدى التزام المدير بتطبيق الأنظمة واللوائح المعمول بها في المؤسسة الرياضية .
- حجم وطبيعة الجهود التي يبذلها المدير في السعي لتوفير الإمكانات اللازمة لتسهيل العمل وجعله خالياً من أية مخاطر وتهديدات.
- مدى التزام المدير بتقدير وتشجيع عمل الموظفين قبل وأثناء وبعد أداء العمل.
- مدى قيام المدير بالاطلاع على الشكاوى الواردة للإدارة ويقوم بحلها والتعامل معها بشكل مناسب.
- مدى سعي المدير بمد جسور التواصل بينه وبين الموظفين وبين الجمهور.
- مدى التزام المدير بإشراف الموظفين في القرارات التي يتخذها، وإبلاغ جميع الموظفين بالتغييرات الحاصلة في وقتها.
- مدى قيام المدير بتشجيع التعلم المستمر للموظفين من خلال تشجيعهم على ذلك.
- مدى قيام المدير بتقديم نفسه كقدوة حسنة للموظفين في الأداء والسلوك.
- مدى مساهمة المدير بحل الخلافات في إدارته.
- مدى التزام المدير بالمرونة في التعامل مع الموظفين واحترامهم وعدم التمييز بينهم.



شروط ترشيح المدير التنفيذي

الشروط العامة

- أن يكون قد أمضى عاماً على عمله في المؤسسة الرياضية في الإمارة .
- يتم تقديم طلب ترشيح المشارك من قبل المؤسسة الرياضية التي يعمل بها المرشح ، وتكون المشاركة إجبارية.
- الفترة الزمنية لتسليم الملفات وإغلاق النظام نهاية يوم ٣٠/٠٤/٢٠٢٥
- يتكون ملف المدير التنفيذي من ٨٠٠ كلمة.
- لا يحتوي ملف المشاركة على أي مرفقات، ويتم الاكتفاء بعرضها في زيارات المقيمين.
- سيكون هناك زيارة تقييمية لجميع الملفات المشاركة.



جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية في الإمارة



جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية في الإمارة

مقدمة

- تمنح هذه الجائزة سنوياً لأفضل موظف رياضي على مستوى الإمارة بعد تفوقه في تلبية المعايير المعتمدة في طريقة اختيار أفضل موظف رياضي في الإمارة.

أهداف الجائزة

- مكافأة الأداء المتميز في المؤسسات الرياضية.
- بثّ روح التنافس الصحي.
- تعزيز مستوى الأداء الفردي بما ينعكس إيجاباً على مستوى أداء المؤسسات الرياضية وتحقيق أهدافها المنشودة.
- تحفيز الموظفين على تطوير ذاتهم وتقديم الأفكار الإبداعية.



برنامج الشارقة
لريادة التميز الرياضي
SHARJAH SPORTS EXCELLENCE LEADERSHIP PROGRAM

جائزة أفضل موظفٍ متميّزٍ بالمؤسّسات الرّياضيّة في الإمارة

المعيار الأول

الأداء والإنجاز

المعيار الثاني

المبادرة
والإبداع

المعيار الثالث

التعلم المستمرّ



جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية في الإمارة

معايير وتوزيع نسب العلامات

المستهدف

١- موظف خدمات مساندة

٢- موظف اتصال مؤسسي

٣- موظف استراتيجية وأداء

٤- موظف ثقافة مجتمعية

جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية في الإمارة

الجائزة
المعايير

المعيار الأول

الأداء والإنجاز

٤٠%

المعيار الثاني

المبادرة والإبداع

٣٠%

المعيار الثالث

التعلم المستمر

٣٠%

عدد المعايير ٣

الإجمالي ١٠٠%



جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية في الإمارة

المعيار الأول الأداء والإنجاز ٤٠%

جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية في الإمارة	المعايير
الأداء والإنجاز ٤٠%	المعيار الأول

الدليل

- حجم وطبيعة الإنجازات الفردية التي حققها الموظف في نطاق عمله الحالي بالمؤسسة الرياضية.
- حجم وطبيعة الإنجازات الفردية التي تتعدى الأهداف المحددة للموظف وتتجاوز نطاق ومتطلبات عمله.
- طبيعة المعوقات والصعوبات التي واجهها الموظف وكيفية تغلبه عليها .
- الأعمال التطوعية التي قام بها الموظف في مؤسسته الرياضية أو خارجها .
- مدى تعاون الموظف مع الموظفين في مؤسسته الرياضية.



معايير جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية

المعيار الثاني - المبادرة والإبداع ٣٠%

المعايير	جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية في الإمارة
المعيار الثاني	المبادرة والإبداع ٣٠%

الدليل

- حجم وطبيعة ما قدمه الموظف من أفكار إبداعية وإبتكارات تصب في مصلحة العمل.
- مدى تطبيق ما قدمه الموظف من أفكار أو مبادرات إبداعية.
- النتائج والتأثيرات المترتبة على الابتكارات والمبادرات الإبداعية المطبقة.



معايير جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية

المعيار الثالث - التعلم المستمر ٣٠%

المعايير	جائزة أفضل موظف متميز بالمؤسسات الرياضية في الإمارة
المعيار الثالث	التعلم المستمر ٣٠%

الدليل

- مدى حرص الموظف على اكتساب الخبرات والمهارات المتعلقة بمهام عمله.
- مدى حرص الموظف على تطوير مهاراته الفنية والإدارية والسلوكية المتعلقة بمهام عمله.
- مدى تطبيقه لهذه المهارات التي اكتسبها في مؤسسته الرياضية.



شروط ترشيح الموظف المتميز

الشروط العامة

- أن يكون قد أمضى عاماً على عمله في المؤسسة الرياضية في الإمارة .
- يتم تقديم طلب الترشيح للمشاركة من قبل المؤسسة الرياضية التي يعمل بها المرشح ، وتكون المشاركة إجبارية لملف واحد و يكون العدد مفتوح من المرشحين لهذه الفئة .
- الفترة الزمنية لتسليم الملفات إغلاق النظام نهاية يوم ٣٠/٠٤/٢٠٢٥ .
- يتكون ملف الموظف المتميز من ٨٠٠ كلمة.
- لا يحتوي ملف المشاركة على أي مرفقات، ويتم الاكتفاء بعرضها في زيارات المقيمين.
- ستجرى مقابلات مع المجتازين من المرشحين لجوائز الموظف المتميز.



شروط فئة الجندي المجهول

الشروط العامة

- خدمة الموظف : (خدمة متميزة لا تقل عن ثلاث مواسم رياضية بالمؤسسة) .
- الالتزام والتفاني : (خلو الملف من جزاءات إدارية أو مخالفات مالية) .
- مبررات الاختيار : (تقديم نبذة عن الإنجازات) .
- ❖ كيفية المشاركة :

- الترشيح من قبل مجلس إدارة النادي
- ارسال خطاب رسمي على البريد الإلكتروني للبرنامج (sslp@sharjahsports.shj.ae)
- الموعد النهائي لاستلام الطلبات : ٣٠/٠٤/٢٠٢٥

شكراً

